

" بسمه تعالی "

اقتصاد مقاومتی ، اقدام و عمل

جناب آقای مهندس نصرتی

شهردار محترم قزوین

با سلام و احترام

عطف به لایحه پیشنهادی شماره ۱۰/۱۳۹۵/۱۰۱۷۳ مورخه ۹۵/۳/۲۷ مصوبه شماره ۵۸ در جلسه علنی مورخه ۹۵/۴/۱۲ شورای اسلامی شهر قزوین مشتمل بر ماده واحده و دو تبصره ابلاغ می گردد .
ماده واحده : بر اساس ماده ۷۱ قانون تشکیلات و وظایف شوراهای اسلامی کشور و انتخاب شهرداران مصوب ۱۳۷۵ به شهرداری قزوین اجازه داده می شود :
در خصوص حمایت و مساعدت به برخی از کارکنان شهرداری که از بیماری های صعب العلاج و مزمن رنج می برند براساس شیوه نامه پیوست در دو صفحه ممهور به مهر شورا اقدام نماید .
تبصره ۱ : مصوبه مذکور برابر ماده ۸۳ قانون شوراها چنانچه در مدت زمان قانونی مورد اعتراض مراجع ذیربط قرار نگرفت لازم الاجرا خواهد بود .
تبصره ۲ : رعایت صرفه و صلاح شهرداری در اجرای مصوبه مذکور بر عهده شخص شهردار محترم قزوین خواهد بود .

فرج اله فصیحی رامندی

رئیس شورای اسلامی شهر قزوین

« شیوه نامه حمایتی مساعدت به کارکنان بیمار صعب العلاج شهرداری »

بیماری های مزمن و صعب‌العلاج مشتمل بر فهرستی از بیماری های واگیر دار و غیرواگیر، از مهم ترین علل مرگ و میر و ناتوانی در کشورهای پیشرفته و در حال توسعه از جمله ایران می باشد. علاوه بر این در بسیاری از این کشورها این بیماری ها روند صعودی داشته و هزینه های بسیار سنگینی بر جامعه و نظام سلامت تحمیل می کند. همچنین بسیاری از این بیماری ها قابل درمان نبوده و منجر به ناتوانی شده و نیاز به درمان های خاص و توان بخشی دارد.

بیماری های صعب‌العلاج و مزمن در این شیوه نامه شامل: انواع سرطان ها ، بیماری های پیشرفته رماتیسمی (لوپوس - آرتریت روماتوئید)، نارسایی و بیماری های کلیوی، بیماری های خاص مغزی و همچنین مشکل ناباروری و نازایی می باشد. در این شیوه نامه شهرداری قزوین کوشش می نماید بار مالی ناشی از این بیماریها را از دوش کارکنان و خانواده ایشان برداشته و فشار ناشی از هزینه های گزاف و سنگین دارو و درمان را کاهش دهد.

هدف کلی :

- بسترسازی و ایجاد محیطی ایمن و آرام و بدون دغدغه مالی جهت تامین هزینه های درمانی.

شرح وظایف :

- فراهم نمودن تسهیلات لازم جهت استفاده کارکنان و خانواده ایشان از امکانات پزشکی و درمانی
- پرداخت ۱۰۰ درصد مازاد بیمه تامین اجتماعی ، خدمات درمانی و بیمه تکمیلی کلیه هزینه های دارو، درمان، بیمارستانی و...

توضیحات:

- کلیه مفاد این شیوه نامه شامل کارکنان شاغل در شهرداری و سازمانهای تابعه اعم از کارمندان رسمی و پیمانی ، کارگران رسمی و قراردادی و کلیه کارکنانی که بطور تمام وقت و مستمر با حداقل ۳ (سه) سال سابقه از طریق شرکت های تامین نیرو طرف قرار داد با شهرداری رابطه کاری دارند، می باشد .
- بستگان کسارمند شامل همسر و فرزندان وی که تحت تکفل وی می باشد مشمول این مصوبه می گردد.

- در مواردی که فرزندان استفاده کننده تسهیلات باشند ارائه کپی صفحه اول شناسنامه کارمند و فرزند الزامی می باشد.
- در مواردی که همسر کارمند استفاده کننده تسهیلات باشد ارائه کپی صفحه اول و دوم شناسنامه همسر الزامی می باشد .
- والدین (پدر و مادر) کارمندان ،در صورت داشتن حداقل ۳ سال سابقه تکفل و بیمه تکمیلی طرف قرار داد با شهرداری، مشمول این مصوبه خواهند شد.
- مسئولیت بررسی و تایید صحت مدارک ارائه شده بر عهده کمیته ای متشکل از : معاونت اداری مالی ، رییس امور اداری و رفاه ، مدیر درآمد و دونفر نماینده از طرف شورای اسلامی شهر می باشد.
- ردیف بودجه مساعدت فوق از محل کد هزینه ای ۲۰۵۵۱۷ تامین خواهد بود. در صورت کسری بودجه ردیف مذکور، در اصلاح بودجه و یا تفریح بودجه لحاظ خواهد گردید.
- چنانچه بیماری مزمن و صعب العلاجی در این شیوه نامه ذکر نگردیده باشد با تشخیص و تایید کمیته فوق الذکر قابل انجام می باشد.
- سقف مساعدت مالی برای هر نفر در هر دوره درمان ۷۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال (هفتصد میلیون ریال) تعیین می گردد و هزینه های مازاد بر این مبلغ طی لایحه ای مجزا به شورا اسلامی شهر ارائه گردد.
- گزارش اجرای این مصوبه هر سه ماه یکبار توسط رییس امور اداری به شورای اسلامی شهر ارائه گردد.
- تاریخ اجرای این مصوبه از تاریخ ۹۵/۱/۱ می باشد. پرداخت هزینه های سال ۹۴ بیماران به تشخیص کمیته مذکور ، و ماقبل سال ۹۴ به تشخیص کمیته و تصویب شورای اسلامی شهر امکان پذیر خواهد بود.